**Вопрос №1**

*Квалификационные требования по образованию для оформления на службу (работу) в Главное управление МЧС России по Ярославской области?*

 **Ответ:**

 Для трудоустройства на следующие должности требуется уровень образования:

1. Военнослужащих: высшее военное образование, соответствующее направлению деятельности;
2. Сотрудников: образование не ниже среднего профессионального, соответствующее направлению деятельности;
3. Государственных гражданских служащих: образование высшее не ниже уровня бакалавриата, соответствующее направлению деятельности;
4. Гражданского персонала: образование не ниже среднего профессионального, соответствующее направлению деятельности.

**Вопрос №2**

 *Какие запреты и ограничения будут действовать на гражданина, трудоустроенного на должность государственной службы Главного управления МЧС России по Ярославской области?*

 **Ответ:**

1. На граждан, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, действуют запреты, установленные Федеральным законом и пунктом 5 части 1 статьи 16, статьями 17, 18, 20 и 20.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";
2. На сотрудника федеральной противопожарной службы распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и пунктом 5 части 1 статьи 16, статьями 17, 18 и 20 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

**Вопрос №3**

*Социальные гарантии сотрудника ГУ МЧС России по Ярославской области?*

 **Ответ:**

1. Бесплатное медицинское и санаторно-курортное обеспечение в ведомственных медицинских учреждениях;
2. страхование жизни;
3. обеспечение спецформой на период службы;
4. ежегодная бесплатная диспансеризация;
5. компенсация расходов на наем (поднаем) жилого помещения до обеспечения собственной квартиры;
6. первоочередное предоставление детям сотрудников МЧС мест в детских садах, школах, лагерях (в том числе после гибели или смерти льготника);
7. при выслуге лет более 10 лет можно получить единовременную социальную выплату на приобретение или строительство жилья с учетом состава семьи) и др. льготы и меры социальной поддержки, закрепленные в Федеральном законе № 283-ФЗ для сотрудника и членов его семьи.

**Вопрос № 4**

 *Является ли отсутствие военного билета причиной отказа в трудоустройстве?*

 **Ответ:**

Да.

 При оформлении на службу (работу) наличие военного билета является обязательным условием.

**Вопрос №5**

 *Компенсируют ли расходы, связанные с прохождением военно-врачебной (медицинской) комиссии перед трудоустройством?*

 **Ответ:**

 Нет.

**Вопрос№6**

 *Почему к дополнительному отпуску за стаж службы в ФПС продолжительностью 10 и 15 календарных дней не добавляются дни на дорогу к месту проведения отпуска?*

**Ответ:**

В соответствии с пунктом 5 статьи 57 Федерального закона Российской Федерации от 23.05.2016 г. № 141- ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» на количество календарных дней, необходимых к месту проведения отпуска и обратно, но не менее чем на одни сутки в один конец, предусмотрено увеличение только следующих видов отпусков:

* основной отпуск и отпуск продолжительностью 10 календарных дней и более, предоставленный сотруднику федеральной противопожарной службы в год поступления на службу;
* отпуск по личным обстоятельствам;
* отпуск по окончании образовательной организации высшего образования федерального органа исполнительной власти в области пожарной безопасности.

**Вопрос№7**

 *Как можно разделить и запланировать при составлении графика отпусков основной отпуск на следующий календарный год?*

**Ответ:** В соответствии с пунктом 4 статьи 58 Федерального закона Российской Федерации от 23.05.2016 г. № 141- ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» по желанию сотрудника разрешается разделить основной отпуск на 2 части при условии, что одна из частей этого отпуска составляет не менее 14 календарных дней. При этом время на проезд к месту проведения отпуска и обратно предоставляется один раз.

**Вопрос№8**

*Какой порядок приема документов, представляемых гражданином для поступления на службу в ФПС ГПС?*

**Ответ:**

Прием на службу сотрудников на службу производится согласно Федеральному закону Российской Федерации от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», приказу МЧС России от 26 апреля 2017 года № 191 «Об утверждении Порядка приема документов, представляемых гражданином для поступления на службу в ФПС ГПС» и включает в себя:

 **I этап:** личное представление гражданином заявления с просьбой о поступлении на службу в ФПС, и документов, указанных в частях 1 и 2 статьи 18 Федерального закона РФ 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ:

* паспорт гражданина РФ,
* собственноручно заполненная и подписанная анкета,
* собственноручно написанная автобиография,
* документ об образовании,
* документ воинского учета,
* трудовая книжка,
* свидетельство о постановке на учет в налоговом органе,
* СНИЛС,
* сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей,
* согласие на обработку персональных данных,
* согласие на проведение проверки достоверности сообщенных гражданином сведений).

Согласно пункту 3 приложения 1 приказа МЧС России от 26 апреля 2017 года № 191 «Об утверждении Порядка приема документов, представляемых гражданином для поступления на службу в ФПС ГПС» заявление с просьбой о поступлении на службу в ФПС принимается только в случае представления вышеуказанных документов в полном объеме.

**II этап:** рассмотрение документов, представленных гражданином, и принятие по ним решений.

В течение 3 (трех) месяцев со дня принятия заявления, в отношении гражданина проводятся мероприятия, направленные на проверку достоверности сообщенных кандидатом сведений:

* проверка по учетам органов внутренних дел,
* проверка по месту жительства/пребывания кандидата.

Также проводятся мероприятия по профессиональному психологическому отбору, и кандидат направляется на военно-врачебную комиссию.